

なぜあの会社は 人材でうまくいくのか？

近年少子高齢化や働き方改革により、我々中小企業の雇用情勢は悪化の一途をたどっています。
新卒採用も厳しい状況の中、既存社員の流出をいかに防ぐかの対策を講じなければ更に人手不足になります。
そこで今回は、講師にセイワパークの清家社長を、コーディネーターに近藤氏を迎え、採用や育成の成功例を伺っていきます。

令和4年 **3月28日(月)** 講演会：18:00～
懇親会：19:00～

会場

博多芙蓉

福岡市博多区東光2丁目5-22
Tel.092-471-6111

会費

[講演会] 無料

[懇親会参加者] 会員 2,000円 / 一般 5,000円
(会員の社員含む)



講師紹介 [Profile]

せい け まさ ひこ
清 家 政 彦

セイワパーク株式会社 代表取締役

【略歴】

1971年生まれ。太宰府市出身。
趣味は、マラソン。

立正大学経済学部卒業後、株式会社山善勤務を経て99年に前身のセイワシステム入社。
2009年に社長就任。

コーディネーター紹介 [Profile]



こん どう
近藤 みなこ

近藤みなこスキルアップ・ラボ 主宰

【略歴】

筑紫女学園高校、西南学院大学卒。
ANAで17年間、客室乗務員として勤務。

2015年より「近藤みなこスキルアップ・ラボ」を主宰し、企業向けの接遇スキルアップ・プログラムを提供。

博多法人会 第8支部研修会

参加ご希望の方は○をつけて下さい。
(どちらも参加される方は、両方に○をお願いいたします。)

講演会 : 参加

懇親会 : 参加

【法人名】 (TEL - -)

【ご住所】

氏名

氏名

氏名

氏名

3月22日(火)までに **FAX.411-2780** にご返事をお願いします。

※お問い合わせは (公社)博多法人会 事務局 TEL.411-2789まで